ОТЧЕТ

о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции

 в ГП КО «ЕСОО» за 2019-2020 годы

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» и в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в государственном предприятии Калининградской области «Единая система обращения с отходами» на 2019-2020 годы, утвержденного приказом директора от 17.07.2019 № 93, подготовлен отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГП КО «ЕСОО» на 2019-2020 годы.

В 2019 - 2020 годы работа в ГП КО «ЕСОО» (далее – Предприятие) в сфере противодействия коррупции строилась в соответствии с задачами, определенными ФЗ от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» и утвержденным Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2020 годы (далее – План мероприятий) и комиссией по противодействию коррупции в ГП КО «ЕСОО», возглавляемой директором Предприятия.

План представляет собой комплекс мероприятий правового, экономического, образовательного, организационного характера, направленных на противодействие коррупции на Предприятии, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

В рамках положений, установленных приказом от 30.07.2019 № 105 (в ред. 20.10.2020 № 175) осуществляется деятельность комиссии по противодействию коррупции в ГП КО «ЕСОО» (далее – Комиссия).

Для организации эффективной работы в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений на Предприятии применяются следующие механизмы:

* обеспечение соблюдения работниками Предприятия ограничений и запретов,
* требование о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей в сфере противодействия коррупции;
* принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на Предприятии;
* обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
* оказание работникам консультативной помощи по вопросам в сфере противодействия коррупции;
* организация правового просвещения работников;
* подготовка проектов локально-нормативных актов в сфере противодействия коррупции.

Комиссией производится анализ мероприятий противодействия коррупции и оценка их эффективности на постоянной основе в соответствии с утвержденными Планами мероприятий на 2019-2020:

* соблюдения и исполнения внутреннего контроля работниками своих должностных обязанностей;
* соблюдения законодательства, принятых локально-нормативных актов, распорядительно-организационных и иных документов и поручений;
* своевременности подготовки и предоставления достоверной отчетности всех видов;
* обеспечения сохранности имущества Предприятия;
* снижения рисков финансово-хозяйственной деятельности;
* снижения коррупционных рисков, посредством выявления и профилактики коррупционных правонарушений;
* снижения рисков невыполнения Предприятием взятых на себя обязательств, в том числе по исполнению планов;
* снижения риска претензий контролирующих органов;
* осуществления контроля работы, направленной на своевременное выявление личной заинтересованности у лиц, при осуществлении закупок, которая может привести к конфликту интересов (Контрактным управляющим) на постоянной основе);
* контроля за своевременным размещением информации специалистами по закупкам (в том числе перечня и содержания услуг), в единой информационной системе в сфере закупок и в государственной информационной системе Калининградской области «Информационная система в сфере закупок»;
* контроля за регулярным размещением и обновлением информации о противодействии коррупции на сайте Предприятия.

В соответствии с требованиями действующего законодательства, обеспечения добросовестной работы Предприятия, исполнения Плана мероприятий, в ГП КО «ЕСОО» организована и проведена работа по разработке и утверждению ЛНА в 2019-2020:

* об оперативном совещании;
* о внутреннем контроле;
* о закупочной деятельности;
* об учетной и налоговой политике Предприятия;
* о порядке рассмотрения обращений;
* о порядке использования вычислительной техники и информационной системы;
* о порядке отбора ЮЛ и ИП с целью заключения Соглашения о взаимодействии при организации обращения с отходами производства и потребления, содержащими полезные компоненты;
* о порядке приема, учета, хранения, выдачи и списания материально - производственных запасов и товарно-материальных ценностей;
* о работе с дебиторской задолженностью;
* об учете ГСМ;
* о регламенте организации информационных потоков по начислению платы за обращение с отходами и поступлению денежных средств;
* о регламенте по порядку ликвидации мест несанкционированного размещения ТКО на территории КО;
* о порядке проведения служебных проверок в отношении работников Предприятия;
* об оплате труда;
* о правилах внутреннего трудового распорядка;
* о системе управления охраны труда;
* об удостоверении;
* об экспертной комиссии;
* о стандартах взаимодействия работников Предприятия с потребителями, поставщиками и иными лицами.

В 2019-2020 году по результатам проведенных Комиссией анализов сведений и в целях минимизации возможных воздействий коррупционных факторов на принятие решений:

На Предприятии проведена работа по внедрению практики принятия коллегиальных решений (п. 2.1. Положения о конфликте интересов) по вопросам, связанным:

* с принятием услуг у перевозчиков и полигонов, а также фактам, являющимся предметом претензионной работы;
* создана комиссия по установлению размера выплат работникам социального характера;
* созданы рабочие группы по внедрению документооборота и доработок 1С, по проведению осмотра мусоровозов и др.

В рамках реализации Плана мероприятий, Комиссией проведена работа по недопущению случаев возникновения конфликта интересов.

Во втором квартале 2020 года руководителями структурных подразделений проведены обучающие занятия антикоррупционного просвещения, по вопросам профилактики и противодействию коррупции.

Работникам представлены наглядные памятки с информацией разъяснительного характера о конфликте интересов, о необходимости уведомлении работодателя обо всех случаях склонения самого работника и коллег к совершению коррупционных правонарушений, правила получения и дарения подарков, термины: «коррупция», «взятка», «участники коррупции» и «ответственность за правонарушения коррупционного характера».

В результате реагирования Комиссии на факт обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в 2020 году (зафиксировано одно обращение). Проведена служебная проверка в отношении работника. По результатам проведенной служебной проверки комиссией представлено письменное заключение о совершении дисциплинарного проступка и принято решение о принятии мер предупредительно - профилактического характера.

Руководителями Западного МО (далее – ЗМО), отдела реализации услуг физическим лицам (далее – ОРУФЗ) и работниками структурных подразделений проведены индивидуальные консультации работников, по формированию навыка выполнения требований Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких обращений в ГП КО «ЕСОО», а также раздела 6 «Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции» Антикоррупционной политики Предприятия с работниками ЗМО и ОРУФЗ.

На Предприятии проводится работа по проведению оценки уровня коррупционных рисков, с целью последующего принятия мер нацеленных на установление причин и условий возникновения указанных коррупционных рисков, предупреждения и пресечения коррупционных проявлений.

При проведении указанной работы используется порядок оценки коррупционных рисков, утвержденный на Предприятии 26.12.2019 «Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГП КО «ЕСОО» основанный на рекомендациях Минтруда России.

На постоянной основе осуществляется контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников Предприятия и урегулированию конфликта интересов.

В целях получения дополнительной информации для совершенствования деятельности по вопросам противодействия коррупции,

оперативного реагирования на возможные коррупционные проявления в ГП КО «ЕСОО» организована работа «телефона доверия: 8 (4012) 312-405», за период 2019-2020 обращений не зафиксировано.

В рамках обеспечения взаимодействия Предприятия с другими институтами гражданского общества и гражданами на предприятии создан Общественный совет, в целях обеспечения доступности информации о деятельности ГП КО «ЕСОО».

На официальном сайте Предприятия размещается актуальная информация о проводимой антикоррупционной работе, локально-нормативные документы и методические материалы.

Работа на Предприятии в сфере противодействия коррупции построена в соответствии с требованиями законодательства, регламентирующего антикоррупционную деятельность, а выстроенная система мер и механизмов их реализации позволяет работникам, соблюдать предусмотренные законодательством ограничения, запреты и обязанности.

Работа по выполнению требований законодательства в ГП КО «ЕСОО», будет продолжена.

Секретарь комиссии Г.П. Бондаренко

Исп. Жеребятьева О.А.